

Publikationen

Mattl, Christine (1995): Entwicklung eines raum- und sozialwissenschaftlichen Heimatkonzeptes anhand einer Biographieanalyse. Wirtschaftsuniversität Wien, unveröffentlichte Diplomarbeit.

Mattl, Christine (1999): Qualitative research strategies in HRM. In: Brewster, Chris/Harris, Hillary (Hrsg.): International HRM: Contemporary Issues in Europe. London: Routledge. 279-293.

Mattl, Christine (2001): Herausforderungen in Zeiten der Globalisierung. In: Zebratl Spezial: Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz nutzen. 6.

Mattl, Christine (2001): Kompetenzen nutzen nicht vergeuden. In: Zebratl Spezial: Diversity Management: Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz nutzen. 15-18.

Mattl, Christine (2003): Interkulturelle interpersonale Konflikte. Theoretische und empirische Ansatzpunkte zum Verständnis von Konfliktenstehung und Konfliktverhalten im interkulturellen Kontext. Wirtschaftsuniversität Wien, unveröffentlichte Dissertation.

Mattl, Christine (2003): "I am just doing my job!" What does conflict have to do with culture? Limerick, 3-6 June: 7th Conference on International HRM: Exploring the Mosaic, Developing the Discipline. Conference Proceedings.

Mattl, Christine/Prokop-Zischka, Andrea (2003): Mediation in Austria. In: Alexander, Nadja (Hrsg.): Global Trends in Mediation. Köln: Centrale für Mediation. 61-80.

Mattl, Christine/Prokop-Zischka, Andrea (2003): Mediation in Austria. In: World Arbitration Report (WAMR). 14, (1), 19-21.

Mattl, Christine (2004): Zum Verständnis interkultureller interpersonaler Konflikte in der Mediation (unter besonderer Berücksichtigung empirischer Ergebnisse aus der kulturvergleichenden und interkulturellen Konfliktforschung). In: Mehta, Gerda/Rückert, Klaus (Hrsg.): Streiten. Kulturen? Konzepte und Methoden einer kultursensitiven Mediation. Wien, New York: Springer. 7-30.

Mattl, Christine (2005): Interkulturelle Konflikte? In: perspektive mediation. Beiträge zur Konfliktkultur. 2005(4), 205-208.

Mattl, Christine/Prokop-Zischka, Andrea/Ferz, Sascha (2006): Mediation in Austria. In: Alexander, Nadja (Hrsg.): Global Trends in Mediation. Kluwer Law.

Mattl, Christine (2006): Interkulturelle interpersonale Konflikte? Ansatzpunkte zum Verständnis von Konfliktenstehung und Konfliktverhalten im interkulturellen Kontext. Management Across Borders, 4, Frankfurt a.M.: IKO-Verlag für Interkulturelle Kommunikation.

„Dr. Christine Mattl im Gespräch mit...“ Interviewserie mit MediatorInnen in der „perspektive mediation“ Zeitschrift für Konfliktkultur, vierteljährlich seit 1/2004

Erten-Buch, Christiane/Herbek, Peter/Mattl, Christine (1997): Österreichische Caritaszentrale: Organisationsentwicklung in der Auslandsarbeit. In: Buber, Renate/Meyer, Michael (Hrsg.): Fallstudien zum Nonprofit Management. Praktische BWL für Vereine und Sozialeinrichtungen. 149-170.

Erten-Buch, Christiane/Mattl, Christine (1999): Interkulturelle Aspekte beim Auslandseinsatz. In: Eckardstein, D./Kasper, H./Mayrhofer, W. (Hrsg.): Management. Theorien-Führung-Veränderung. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. 321-356.

Hofbauer, Johanna/Holzmüller, Hartmut H./Kindl, Monika/Lueger, Manfred/Mattl, Christine/Mayrhofer, Wolfgang/Novy, Andreas (1997): Arbeitsgruppen im Devisenhandel. Eine qualitative Fallstudie zur Kooperation in einer österreichischen Bank. In: Dresdner Beiträge zur Betriebswirtschaftslehre Nr. 7/97.

Kasper, Helmut/Schmidt, Angelika/Erten-Buch, Christiane/Mattl, Christine (1999): Emotionalisierung des Managements - Versachlichung der Familie. In: Eckardstein, D./Kasper, H./Mayrhofer, W. (Hrsg.): Management. Theorien-Führung-Veränderung. Stuttgart: Schäffer-Poeschel-Verlag. 567-574.

Linehan, Margret/Scullion, Hugh/Mattl, Christine (2005): Topmanagerinnen und Dual-Career Couples auf Auslandsentsendung. In: Stahl, Gunter K./Mayrhofer, W./Kühlmann, T. M. (Hrsg.): Internationales Personalmanagement. Neue Aufgaben, neue Lösungen. München, Mering: Rainer Hampp. 347-362.

Mayrhofer, Wolfgang./Hofbauer, Johanna/Holzmüller, Hartmut H./Lueger, Manfred/Mattl, Christine/Novy, Andreas (1996): Kooperation in Arbeitsgruppen Projektbericht eines von der Wiener Handelskammer geförderten Forschungsprojekts. Wien: Wirtschaftsuniversität Wien.

Mayrhofer, Wolfgang, Meyer, Michael, Steyrer, Johannes, Iellatchitch, Alexandre, Schiffinger, Michael, Strunk, Guido, Erten-Buch, Christiane, Hermann, Anett & Mattl, Christine (2002). Einmal gut, immer gut? Einflussfaktoren auf Karrieren in "neuen" Karrierefeldern. Zeitschrift für Personalforschung, 16 (3): 392-414.

Mayrhofer, Wolfgang/Müller-Camen, Michael/Ledolter, Johannes/Erten, Christiane/Iellatchitch, Alexandre/Mattl, Christine/Strunk, Guido (2002): New Organisational Forms. Devolvement of Responsibilities and its Impact on the Firm. A Comparative Analysis of European Companies using the Example of the Human Resource Function. Wien: IVM, WU-Wien.

Novy, Andreas/Mattl, Christine (1998): Globalisierung als diskursive Strategie und Struktur - das Beispiel Brasilien. In: Parnreiter, Christoph/Novy, Andreas/Fischer, Karin (Hrsg.): Globalisierung und Peripherie. Umstrukturierungen in Lateinamerika, Afrika und Asien. Brandes&Apsel/Südwind. 151-167.