

VIelfalt **Mediation**

„Wenn der Hut brennt“

Supervision für MediatorInnen

am 28.05.2013, 19.00 Uhr

im ÖAGG Seminarraum 1080 Wien

Dr.ⁱⁿ Christine Mattl

Wirtschaftswissenschaftlerin, Eingetragene Mediatorin
BMJ, BMWFJ, BSA, fwm, ÖBM, VMG, BM e.V., Mikk e.V.

Coach ÖAGG, Supervisorin ÖVS, Univ. Lektorin für
Konfliktmanagement, Mediation und Transkulturelle Kompetenz

Wirtschaftsuniversität Wien und Fachhochschulen

- Business Mediation. Wirtschaftsmediation!
- Mediation für Organisationen – Wirtschaft und Non-Profit – innerhalb der Organisation und zwischen Unternehmen / Vereinen / Kunden
 - Mediation nach ABG, BGStG, BEStG
 - Pilotprojekte HG und LGZ

Innerhalb der
Organisation

Zwischen
Vereinen und
Mitgliedern /
Kunden

- Mediation für Familien
 - internationale Familienmediation
 - Mediation in HKÜ Verfahren
 - Generationenmediation, Erben
 - Pilotprojekt LGZ Wien
 - Scheidung, Trennung, Obsorge, Besuchskontakte
 - auch geförderte Familienmediation
 - BMWFJ / § 39c FLAG



Konfliktcoaching

- Mit dem Konfliktschaukasten
- Möglichkeiten des Umgangs mit Konflikten
- Für Individuen, Betroffene...
- Gruppen, Arbeitsgruppen, Teams
- Organisationen, Führungskräfte, HR ExpertInnen, Rechtsabteilungen

Konfliktmanagementsysteme

- Für Unternehmen
- Vereine

- Coaching
 - Führungskräfte
 - Transitionen wie Expatriation / Repatriation / neue Organisation
 - Karrierecoaching
 - Bewerbungscoaching
 - Frauenkarrieren
 - Work-Life Balance Coaching
 - Leistungsfähigkeit - Umgang mit Stress

- Supervision für MediatorInnen
 - Für praktizierende MediatorInnen und MediatorInnen in Ausbildung
 - Einzel
 - Co-Mediationsteams
 - Gruppen
- Supervision for Expats / Inpats in Vienna
 - Professional practice consultation group
- Supervision für RichterInnen und PolizistInnen

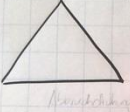
- Wirtschaftsmediation
- Interkulturelles Training Lateinamerika
- Konfliktmanagement und Mediation
- Conflict Management and Mediation
- Mediation und andere Wege der Konfliktlösung
- Wirtschaftsmediation und interkulturelle Mediation
- Interkulturelle Interdependenzen

- Konfliktmanagement
- Konstruktive Kommunikation
- Verhandlungsführung
- Transkulturelle Kompetenz
- Mediation

Spannungsfelder

Themen

Parteien



MediatorInnen

5 Prinzipien (Neutralität, Zurückhaltung, Sachlich, Interessen, Vergangenheit)

Neutralität →

"Zurückhaltung"

"Sachlich"

"Interessen"

"Vergangenheit"

Selbstverantwortung

Medienfreiheit

Anwendungsfelder

Ganzel. Rahmenbedingn.

"Vereinslandschaft"

Mediationsmodelle

Pilotprojekte

Legamaster

Spannungsfelder

Themen

Parteien



MediatorInnen

5 Prinzipien

"Neutralität" → Allpartei-Lichkeit

"Zurückhaltung" → Methodenrepositorie

"Sachlich" → Emotionen

"Interessen" → Motive

"Vergangenheit" → Vgh. abgebaut

P Selbstverantwortung

Medienfreiheit

MediatorInnen

Anwendungsfelder

Ganzel. Rahmenbedingn.

"Vereinslandschaft"

Mediationsmodelle

Pilotprojekte

Legamaster



Pilotprojekte

Gerichtsanhängige Fälle

Familien Ehe Auflösung LG

Tabu

tiefe Kränkung, Gesichtverlust
Abgegeben an RA → Gericht

Mediation

Deflation von Erfolg

